



**FONDAZIONE PONTIROLO ONLUS INTERCOMUNALE**

Via Alessandro Volta n. 4 - 20090 Assago (MI)

Tel 02/45.700.758. - Fax 02/89.77.06.74. - E-mail: [info@pontirolooonlus.it](mailto:info@pontirolooonlus.it) - Sito Internet: [www.pontirolooonlus.it](http://www.pontirolooonlus.it)

## **IMPIEGO DI CITTADINI DI PAESI TERZI IL CUI SOGGIORNO E' IRREGOLARE**

L'art. 25-duodecies del Decreto, introdotto con D.Lgs. 109/12, prevede la responsabilità amministrativa degli enti in caso di violazione del disposto di cui all'art. 22 comma 12-bis D.Lgs. 286/98 – T.U. immigrazione, parimenti introdotto nel nostro ordinamento dal citato D. Lgs. 109/12 ed entrato in vigore il 09 agosto 2012.

### **1) La condotta tipica.**

Il citato delitto di cui all'art. 22 comma 12-bis D.Lgs. 286/98 punisce il datore di lavoro che occupa alle proprie dipendenze lavoratori stranieri privi del permesso di soggiorno previsto dal medesimo art. 22, ovvero il cui permesso sia revocato, annullato o scaduto e del quale non sia stato chiesto, nei termini di legge, il rinnovo.

La responsabilità degli enti è prevista solo se:

- 1) i lavoratori occupati sono in numero superiore a tre;
- 2) se sono minori in età non lavorativa;
- 3) se sono sottoposti alle altre condizioni lavorative di particolare sfruttamento di cui all'art. 603 bis, comma 3, c.p.

### **2) Aree a rischio.**

Si individua l'area amministrativo-contabile come a rischio di realizzazione della fattispecie incriminatrice in esame.

Il reato, infatti, può essere commesso sia direttamente dall'Ente, che assuma personale dipendente straniero extracomunitario, per il quale è richiesto il permesso di soggiorno, sia indirettamente nel caso di appalto di servizi ad imprese che dispongano di personale irregolarmente assunto.

### **3) Destinatari.**

Ne discende che tanto i soggetti posti in posizione apicale che i dipendenti, i delegati od i procuratori, i collaboratori anche occasionali, i vertici di cooperative che ottengano appalti di servizi, i consulenti ed in genere tutti coloro che operano nell'interesse dell'Ente possono, con le loro condotte, coinvolgerne la responsabilità amministrativa in esame.

### **4) Linee di condotta finalizzate ad evitare la commissione di reati.**

I destinatari, pertanto, dovranno in linea generale:

- astenersi da condotte tali da integrare la fattispecie di reato sopra considerata (artt. 25 duodecies del decreto 231/01);
- astenersi da comportamenti che, sebbene tali da non costituire il reato sopra considerato, possano potenzialmente diventarlo;
- informare preventivamente gli organi sovraordinati ovvero l'OdV allorché siano ravvisabili comprovate ed oggettive situazioni che possano condurre alla commissione del reato previsto in esame.

In caso di assunzione di personale, ovvero nel conferimento di appalto di servizi a soggetti giuridici terzi che si avvalgano di proprio personale dipendente, deve essere verificato il rispetto delle norme



**FONDAZIONE PONTIROLO ONLUS INTERCOMUNALE**

Via Alessandro Volta n. 4 - 20090 Assago (MI)

Tel 02/45.700.758. - Fax 02/89.77.06.74. - E-mail: [info@pontirolooonlus.it](mailto:info@pontirolooonlus.it) - Sito Internet: [www.pontirolooonlus.it](http://www.pontirolooonlus.it)

giuslavoriste e degli accordi sindacali per l'assunzione e il rapporto di lavoro in generale ed ogni candidato deve preventivamente esibire il proprio certificato penale e dei carichi pendenti. Ogni neo-dipendente deve, inoltre, aver superato un idoneo processo di valutazione e selezione con più interlocutori aziendali. Deve essere, altresì, verificato il rispetto delle regole di correttezza e di buon comportamento nell'ambiente di lavoro ed in ogni caso deve essere posta in essere particolare attenzione a situazioni lavorative anormali o abnormi.

In caso di assunzione di personale straniero extracomunitario dovrà essere preventivamente accertata la regolarità della sua permanenza sul territorio nazionale, acquisendo copia del permesso di soggiorno del personale destinato alla struttura dell'Ente ovvero della ulteriore documentazione richiesta dalla normativa vigente e, se ritenuto necessario, anche mediante accertamenti presso i competenti organi amministrativi e di polizia.

I contratti con collaboratori esterni, fornitori od aziende appaltatrici di servizi devono contenere apposita dichiarazione dei medesimi con cui si affermi di essere a conoscenza della normativa di cui al Decreto 231/01 e del codice etico dell'Ente; inoltre nei contratti con tali soggetti deve essere inclusa un'apposita clausola che regoli le conseguenze della violazione da parte degli stessi delle norme di cui al Decreto 231/01 e del codice etico dell'Ente e delle disposizioni di cui al D.Lgs. 286/98 con espreso riferimento alle disposizioni riguardanti l'assunzione di personale straniero.

Detti soggetti, sono tenuti a produrre, ove loro richiesto in qualsiasi tempo dall'Ente, idonea documentazione concernente la regolarità del permesso di soggiorno ed il contratto di lavoro del personale destinato alla struttura dell'Ente, a pena di risoluzione del contratto ovvero di specifiche penali da stabilire contrattualmente.

**5) Istruzioni e verifiche per l'OdV.**

L'OdV può effettuare controlli a campione diretti a scongiurare la commissione del reato in esame ed a verificare la corretta applicazione delle procedure interne in essere.

Esso esamina eventuali segnalazioni specifiche ed effettua gli accertamenti ritenuti necessari ed opportuni in relazione alle segnalazioni ricevute.

In ragione dell'attività di vigilanza attribuita all'OdV nel presente Modello, a tale organismo viene garantito in generale libero accesso a tutta la documentazione aziendale che lo stesso ritiene rilevante al fine del monitoraggio delle aree a rischio individuate nella presente parte speciale.

**6) Protocolli specifici di prevenzione.**

Non si ritiene di dover adottare alcun specifico protocollo di condotta: valga il pieno rispetto delle disposizioni richiamate nel presente Modello, nel precedente punto 4) e nel Codice Etico.